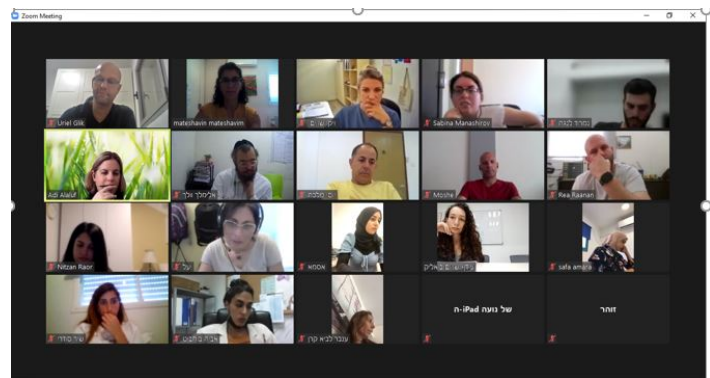




ניוזלטר שווים - סיכום חודש יולי 2021

בחודש יולי התקיימה פגישה שניה בין מתאמות ורכזים. הפגישה התקיימה באופן מקוון בה חידדנו נהלי עבודה בין שתי הפונקציות על מנת למקסם את העבודה המקצועית בניהם ועבור מקבלי השירות. הפגישה היתה נעימה ומעניינת.



בנוסף, במהלך חודש יולי התקיימו הערכות עובדים לכלל עובדי העמותה. זו השנה הראשונה בה נעשה "פרויקט" שכזה בעמותה אשר החל בתהליך בנייה וחשיבה על אופן העברת התהליך ביחד עם יועצת ארגונית, המשיך לפעילות וחשיבה משותפת יחד עם כל מנהלי העמותה והסתיים בפגישות הערכה אישיות. מתוך הקולות שעלו מן השטח ניכר כי פעילות זו היתה חיונית ומשמעותית עבור מעבירי ומקבלי ההערכה.

מעבר חוץ מפעלי

א' בן 34, מתמודד עם מגבלה נפשית שנים רבות. הוא היה במסגרות תעסוקה שונות אך למרות כל הניסיונות להשתלב בעבודה, א' הרגיש לא שייך, שלא מבינים אותו, שלא מקבל יחס מכבד מהסביבה. לא' חוזקות רבות ולא מעט סיבות להצלחה: בעל מוטיבציה גבוהה, מתמיד, בעל קליטה טובה ויוצר קשרים חיוביים עם סביבתו. יחס עם זאת, הוא זקוק למסגרת שתעניק לו תמיכה, התאמות שעות העבודה, וסביבה סובלנית ומכילה. א' חווה כישלונות רבים, מה שגרם לו לאבד ביטחון עצמי ואמונה שהוא מסוגל להצליח בעבודה.

לפני שבוע, א' הצטרף לפרויקט של תעסוקה מעברית קבוצתית של "מלקטי



אונליין" ברשת רמי לוי בבני ברק. א' שיתף שהוא מרוצה בעבודה. הוא מרגיש שהוא נמצא במקום שמעריכים אותו ואת עבודתו, והסביבה מתייחסת אליו כפי שמתייחסים ליתר העובדים. כשהוא זקוק לעזרה, הוא פונה לעובדים האחרים בחנות, וכולם שמחים לעזור לו. לאחר שבוע של הכשרה, א' מרגיש שרכש ידע רב ושהוא מסוגל לבצע את עבודתו בצורה עצמאית, אך יחד עם זאת הוא מרגיש רגוע שבכל שאלה או בעיה, הוא יכול לפנות למדריכה שנמצאת שם בשבילו, לסייע בכל מה שיידרש.

לפני שא' התחיל לעבוד כמלקט, הוא ישב בבית כל היום ולא האמין בעצמו כלל. הוא היה עייף, ללא רצון לצאת מהבית. היום הוא מרגיש שמשהו השתנה, יש לו מרץ, יש לו סיבה לקום בבוקר וללכת למקום שצריכים אותו ומעריכים אותו.

שווים קרית שמונה

גם למעשנים מגיע יחס...

קצת תרומות מאפשרות שיפור משמעותי.

אנשים טובים מהסביבה תרמו לנו כמה מטרים רבועים של דשא סינטטי, קצת שתילים ואדניות ובתוך שעה, פינת העישון המוזנחת

עברה מהפך עיצובי ומתיחת פנים.

אנחנו קבלני משנה של הרכבת ברזים ממוחשבים וטפטפות מסוגים

שונים ולכן גם השקיייה אוטומטית כבר יש.

לאור השדרוג אני שוקל להתחיל לעשן... 😊



שווים קרית ביאליק

- קורס אנגלית גודל, מתפתח ונוחל הצלחה גדולה.
- נריה, הקרמקאית, המשיכה לדרכה ועזבה אותנו לטובת חו"ל מגייסים בימים אלו קרמיקאית חדשה ונקווה לטוב.
- לאחר שקיבלנו אישור ממשד הבריאות לקורס חיווט והלחמה מתחילים בגיוס משתקמים במטרה להגיע ל-14-10 משתקמים בקורס, תאריך יעד 3/10/2021
- דוכן בטבריה יצא לדרך הועבר דוכן וגם מוצרי קרמיקה וכמובן תמיכה ועזרה ע"פ הצורך.

שווים חיפה

ל. , משתקמת במפעל , שעלתה לבדה לארץ מפרו לפני כשנה וחצי ומדברת עברית מאוד בסיסית , אושפזה במעלה כרמל בתחילת יולי.

באתי לבקר אותה ביום רביעי, כחמישה ימים לאחר שאושפזה. ל. שמחה לראות אותי ובקשה ממני לבוא איתה לבקר את "החיילים" וסיפרה לי שהיא מלטפת את "החיילים" וזה מאוד מרגיע אותה. שאלתי אותה, בספרדית, איפה מאושפזים החיילים, בספרדית – soldados והיא פרצה בצחוק ואמרה לי, בספרדית: "No, no soldados, animales". "לא, לא חיילים, חיות", ומסתבר שהתכוונה לפינת החי שבשטח בית החולים.

שאלתי אותה האם סיפרה לצוות הרפואי, בעברית, שליטוף "החיילים" מרגיע אותה והיא הנהנה בראשה ואמרה: כל הזמן, כי אני רוצה ללכת לשם ללטף.

הסברתי לל. את הטעות בשימוש המילה (חיות ולא חיילים) ויחד ניגשנו לאחות האחראית וסיפרנו לה על הטעות.

למחרת היום ל. שוחררה מבית החולים וחזרה למפעל.

יצאתי מבית החולים בתחושה קשה מאוד. לו הייתי באה לבקר אותה (למשל) יומיים לאחר אישפוזיה, יתכן שהייתה משתחררת כבר לאחר 3 ימים. התחושה הקשה שלי נובעת גם מכך שכל הנראה העומס על צוות בית החולים הוא כל כך גדול והחושים כל כך קהו עד שלא טרחו להזמין עבודה מתרגם לספרדית, וגם אם לא מצאו דובר ספרדית הרי אם היו טורחים להקשיב לה, הרי שהמילה SOLDADES (חיילים) בספרדית מאוד דומה למילה SOLDIERS באנגלית, והרי כל אחד מדבר אנגלית ברמה זו או אחרת. הכי קל היה, כנראה, לייחס את דיבורה למחלתה.

למחרת ערכנו ישיבת צוות וסיפרתי על האירוע. למרבה המזל, לדוברי הרוסית אין בעיית תקשורת בבית החולים כי רוב הצוות מדבר גם רוסית.

ערכנו גם ישיבת מפעל ומבלי לספר את האירוע, חזרתי ועודדתי את המשתקמים להתקשר אלי כשהם נתקלים בבעיה בירוקרטית או אחרת, בעייה שתקשורת רהוטה עשויה לסייע ואולי אף לפתור.

שוים קרית גת

בחודש יולי המשכנו במאמצים לגייס מקבלי שרות חדשים מהסביבה וקרית מלאכי, לשם כך נפגשנו עם מנהלת דיור מוגן קידום קרית מלאכי וסיכמנו על שת"פ הדדי.

במסגרת הערכות זו, אנחנו מתכננים פעולות שיווק נוספות ובראשם קיום יום פתוח באוקטובר לגורמי קהילה מהדרום והסביבה. פרטים על כך בהמשך.

נקלטו 4 משתקמים חדשים מאיזור קרית גת. הקליטה היתה מוצלחת והתחלנו תוכנית שיקום איתם.

במסגרת הטיפול בסגל, בוצעה הערכת עובדים למנהל המפעל ולסגל. בהערכת עובדים ניתנו הערכות על השנה החולפת כמו גם דגשים לשנה הקרובה.

בתחום העבודות אנחנו ממשיכים להתייעל ולעבוד במרץ על ייצור במפעל ובהחלט יש עלייה בתפוקה שגורמת לתעסוקה מעניינת ומלאה למקבלי השירות.

במסגרת גיבוש סגל מתוכנן ערב סגל שיתבצע בתחילת אוגוסט.